

Referat webmøde 17.05.22

Til stede:

Anne Cathrine Haug (AC)
Anne Sofie Lynnerup (ASL)
Mette Riber (MR)
Lasse Hald (LH)
Rikke Borre Jacobsen (RJ)
Jacob Kuhn (JK)
Anne-Karina Torkov (AT)

Præsentationsrunde

Opfølgning fra sidste møde:

Der er kommet udmelding om ansættelser før introduddannelse. Fint respons fra DASAIMs medlemmer, men ikke noget fra de berørte afdelinger.

DASAIM Efteruddannelse (UTSTEIN møde)

Udgået

Revision målbeskrivelse:

Langsom fremgang. Alle udvalg har taget godt imod at vurderer kompetancekort og melde tilbage. Nogle udvalg har dog udbedt længere tid (obstetrisk udvalg).

I Region Midt er der blevet lavet stort arbejde mht. Uddannelse på det præhospitale område. Har lavet ambitiøs kursusrække og to uformelle kompetancekort – efter sigende gennemarbejdet. PAU har også været ind over. Planlagt opstart i 2023. Dele af dette kan bruges som udgangspunkt for opdateringen af de præhospitale dele af porteføljen.

Vigtigt at det er en del af de præhospitale kompetencer at man kan træne at arbejde med selvstændighed - afspejles i den fremtidige portfolio og at kompetencerne kan opnås i alle regioner

DASAIM årsmøde 22

- Planlægge sessioner
 - Den 'korte' session (60 min): Ross Fisher om præsentationsteknik.
 - Lang session med flere mindre oplæg om feedback (90 min).
 - Bloomberg taksonomi og videreuddannelse (Ross)? **AC følger op.**
 - Camila Strøm+AC om brug af kirurgisk skala til at vurderer fiberoptisk intubation.
 - Oplæg ved Kristian Krogh om feedback og brug af dette 'i virkeligheden'
 - Fælles debat til sidst
 - For at oplægget skal fungere skal der nok laves en drejebog med en stram tidsstyring
- Stand – poster – reklame
 - Sende reklame ud om oplæg før årsmødet, for at skabe opmærksomhed. Oplyse om hvem Ross Fisher er og hvad man kan forvente.
 - **'DUU-Stand'. Oplysning om DUUs arbejde/ porteføljen. Lille station hvor man kan lave en øvelse og derefter få feedback vha. Forskellige værktøjer. Synergi med den lange session. Vil kræve at DUU bemander standen i pausen og bruger nogle ressourcer. Til næste gang skal man overveje om man synes det er en god ide og i så fald skal ideen modnes noget mere. Problem med udstiller og årsmødet generelt? ASL/LLH spørger på bestyrelsesmøde**
 - Ide om at lave infografik, som kan sendes ud til afdelinger som supplement til årsberetningen.
- Rekruttering til DASAIM

- Snak om DUU kan/skal hjælpe ift. Rekrutteringen til DASAIM. Debat for og imod. Som udgangspunkt er rekruttering til DASAIM, bestyrelsens ansvar. Desuden vil arbejdet med målbeskrivelse lægge beslag på stor del af DUUs ressourcer det næste års tid.
- Ide: DASAIMs formanden laver 'reklame', når årsmødet bliver åbnet, om DASAIMs aktiviteter.
- PDF'er eller lignende som kan printes i A3 og hænges op (LLH spørger Tina)

DUU internat

Mangler forsat bekræftelse af nye datoer. AC følger op med AS.

Obs på at datoer som er aftalt lang tid i forvejen, ikke bliver rykket

Øst

Kim Ekelund har lavet arbejde om 'self regulated learning' og 'transfer' ifm. Kurser. Arbejder på artikel om dette. Emne til årsmøde 2023?

Processen med at godkende udenlandske læger. Presset af hospitaler/region for at processen skal gå hurtigere, men det er komplekst og kvaliteten hos ansøgerne er svigende, så det er vigtigt med grundig vurdering.

Syd

Arbejde med at opdaterer uddannelsesprogrammer.

JK har haft noget debat med det administrative lag om hvem der er Syds repræsentant i DUU. JK er efter DUUs opfattelse repræsentant for regionale råd. AT deltager som privatperson inviteret af DUU.

Oplever problemstilling med udenlandske læge, som har speciallægegodkendelse fra et andet land (oftest EU land), men er uddannet på en helt anden måde end i Danmark. Fagligt er der høj kvalitet, men der er både sproglige udfordringer og uddannelseskulturelle udfordringer. Endelig er deres uddannelse ofte ikke lige så bred som den danske.

FYA

Symposium afholdes medio juni. Problemer med økonomien og sponser

/LLH