

REFERAT DUU-MØDE 2023

DATO: 5.01.22

TILSTEDE:

Anne Cathrine Haug (ACH)

Sarah Cheri (SC)

Ellen Kirkegaard (EK)

Helle Nibrog (HN)

Anne-Karina Torkov (AK)

Holger Norstrøm Munck (HM)

Rikke Borre Jacobsen (RJ)

Karin Graeser (KG)

Afbud: Jacob Kuhn(JK)

Deltager on-line: Anne-Sofie Lynnerup (ASL), Mette Riber (MR), Helle Thy Østergaard (HØ)

Godkendt dagsorden: Punkt om forberedelse til A-kurser og POCUS under uddannelse tilføjes. Godkendes.

Godkendt referat fra sidst: Godkendes.

Referent: Ellen Kirkegaard

Ordstyrer: KG/SC

*Opgaver for den enkelte er skrevet med kursiv og highlightede med gul.
Highlighted med rød: punkt til næstedagsorden*

Velkommen til nye medlemmer: HM og SC

Årsmøde

- Evaluering:
 - 2 sessioner m. Ross Fischer:
 1. "Your presentation sucks because of science": ACH fik gode tilbagemeldinger, folk meget overrasket, dejligt provokerende, utraditionelt indlæg, inddragende, en anden vinkel på faglighed.
 2. Fælles session: Ross Fischer, Camilla Strøm, Kristian Krogh.
Formen I sessionen fungerede godt med 3 oplægsholdere, godt med dynamik mellem talere, god afveksling og god med tre når det er en lang session og for at det ikke bliver for tungt.
AC har foreslået følgende til DASAIMs bestyrelse: Ross Fischer holder online workshop sammen med oplægsholdere til næste års DASAIM, mhp at højne niveauet, optimere præsentation
 - Stand: formål var dialog og oplysning omkring DUU og hvad efteruddannelse er. Ide god, placering uhensigtsmæssigt i et hjørne, hvor ingen kom forbi.
Skal nok være mere konkret og ønske skal formidles mere klart.

- Årsberetning: fungerede godt og godt at de ved hvad det er vi i DUU står for og hvad der sker.
- Næste år:
punkt på næste møde: Planlægning af session til DASAIM årsmøde 2023
Idee til næste år:
Om vi fremadrettet bør fortsætte med denne lidt anden vinkel på faglighed, godt at være anderledes.
"Motivation og arbejdsglæde"
Husfield ideer: Hjernemadsen, Imaran Rashid
Sidste session omkring anæstesi/sedation i andre specialer – obs på kig af egne guidelines (bliver taget op i DASAIMs bestyrelse).

Plan for året (arbejdsområder)

- Efteruddannelse/UTSTEIN klargørelse, mere skal ud til medlemmer (diskuteres under separat punkt)
- Rekruttering og fastholdelse - Diskussion
 - Hvor forsvinder uddannelseslæger hen (søger folk generelt væk fra lægespecialet)
 - Speciallæger i anæstesi går andre veje (ligeligt i andre specialer?)
 - Obs på at det rammer andre faggrupper også, ikke kun læger.
 - Særligt andre akutte specialer er ramt med fravalg
 - Aktuelt populære specialer: dem der laver deltidsansættelser, mulighed for fleksibilitet (forskning)
 - Evt inspiration på format fra ugeskrift for læger "min hverdag": hvad kan vores speciale, muligheder
 - **Vigtigt:** Deltid må ikke være afgørende fokus/mål, fordi fuldtid er for hård. Fokus skal være måden hvordan vi arbejder på, for at fastholde
- Holdningspapiret "ph.d. og HU" skal revideres. Er vi forsat enige i det der står?
- Pausering af arbejde med målbeskrivelse
- Kompetenceudvikling af vejledere: VUS (vejleder uddannelse)

Revision af målbeskrivelse

- Udfordring aktuelt er manglende skabelon og opbygning, som vanskeliggør hvordan vi så skal arbejde videre med vores portefølje.
- Formentlig først endelig skabelon efter sommerferien 2023
- RB fortæller: Angiveligt overvejelser/diskussion i sundhedsstyrelsen (ej endeligt!): om forskningstræning skal afskaffes, om antallet af kurser skal reduceres, om kurser skal holdes med andre specialer, måske flere kurser regionalt, at der er områder man vil skære væk, fordi man mener at det passer mere på en subspecialisering.
- Revision af målbeskrivelse skal sættes på pause. Den faglige profil blev revideret i 2020, så den står relativt skarp.
- Arbejde for DUU: dokument, hvor vi får nedskrevet argumenter for, hvorfor det er vigtigt at være forbi højtspecialiseret områder: dette for at se volumen i de ting man kan møde perifert, hvor vi skal være eksperten på flere områder, bruge specialisten til at lave generalisten (fx at man har været på neurointensiv/neuranæstesi for at kunne behandle

neurotraumer perifert) og vigtigt at vi har fokus på hvad der skal være ens for alle nationalt. Dette set i lyset af Sundhedsstyrelsen overvejelser om at skære områder væk

- *Alle: ideer til gode argumenter, såfremt nødvendigt?*

(Fra)valg af specialet – Hvor forsvinder I-læger hen?

- Oplæg ved SC
 - Baggrund for oplæg: få ansøgere ved ansøgningsrunde E22
 - Mulige årsag til færre ansøgere gennemgås.
- Diskussion:
 - Samtale omkring fordomme, omkring hvad årsagerne kan være.
 - Samtale omkring spørgeskema: udfordringer omkring udsendelse – mål at sende til UAO'er som sender videre (tvivlsomt om de har mails, samt om de vil finde tid til at gøre det) Angiveligt blev der lavet en lignende undersøgelser for nogle år siden i uddannelsesregion Nord, uvist hvad der blev af den. Alternativt via Videreuddannelsesregioner fx i evauler.dk (led i denne), men vil først være senere. Kan ikke sendes ud bagudrettet.
- Konklusion: Input fra dette DUU-møde tages videre til næste FYA-bestyrelsesmøde.
- *SC vil kontakte tidligere som lavede lignende undersøgelse.*

Forberedelse til A-kurser

URSARN har ønske, at få taget dette op. Hvor meget tid kan det forventes, at der skal bruges på forberedelse. Kursusmateriale, som ønskes læst forud for kurser, er ikke altid gennemarbejdet og opdateret og gennemgås sjældent på kurserne, hvilket kan være til stor frustration, for dem der gerne vil forberede sig. Forberedelse er forventeligt og forståeligt, men ønskes mere skarpt fra delkursusledere.

RB fortæller at der er fokus på dette. At der skal være nice-to og need-to materiale. At kursusledere kan have vanskeligt ved at begrænse sig. Understreger vigtigheden i, at der er ingen obligatorisk læsning, det er obligatorisk at komme på kurset. Vil tage med tilbage at der skal være endnu mere fokus.

Konklusion: Mål: Udarbejdelse af "Kursuspakke-skrivelse": ved første HU-kursus får mail/dokument hvor angives hvad forventes før, under og efter, læringsmål, læringsplan, transfer, kursusmateriale kan gennemtænkes materiale på flere medietyper!

RB går tilbage til delkursusledere omkring ideen "kursuspakke" opfølgning bliver nok primært til internat.

RB sender materiale som hun anvender ved første HU-kursus, hvor hun fortæller om A-kurser i forhold til om DUU-medlemmer kan give input.

POCUS

Point of care ultrasound

Anæstesiolog Lars Knudsen har kontaktet AC med ønske om at implementere mere UL i vores uddannelse. Der har været stor fokus på dette i USA.

AC følger op omkring evt. oplæg fra Lars.

Efteruddannelse

- Fra internat aftalt at AK tog kontakt til obstetrisk udvalgt, RB tog kontakt til perioperativ, HN Intensivudvalg mhp input.
- Obstetrik udvalg har givet feedback (rundsendes under møde og læses): gode forslag, som der kan arbejdes videre med.
- HN har kigget på kompetencer for intensivister: hvis vil være ekspert er det vanskeligt at definere.
- Fokus evt har været på ansvarsområder hvor man er forpligtet til at være opdateret.
- Diskussion
 - Igen diskuteres format og implementering. Forskellige opfattelser, konkretisering er ikke på plads endnu. Vores input til efteruddannelse fra DUU vil primært være på læringsmetoder.
 - Det er op til den enkelte leder sammen med sin medarbejder at definere kernekompetencer (volumen, viden, træning).
 - Afgørende at lederen skal kunne bruge det.
 - Vi skal passe på at vi ikke sætter for mange ord på idekataloget, de enkelte afdelinger skal selv definere strategien.
 - Fokus på at der i efteruddannelse er flere niveauer: individuelle, generelle, hvordan det dokumenteres, hvordan viser jeg hvad jeg kan (litteraturlog)
 - Portefølje: Blank ramme af overskrifter med gode konkrete eksempler
- Konklusion:
 - UTSTEIN-rapport fra Hindsgavl skal snarest offentliggøres (*hvor? RB spørger Dorris*).
 - Deltagere til UTSTEIN skal have mulighed for at læse rapport og komme med input (*AC vil snakke med Doris herom*).
 - Rapporten er punktum på dette. Videre arbejde vil/skal ske i DUU. At der evt skal være udtalelse fra DUU(*AC laver udkast*) hvor eksempler fremår (*ALLE speciallæger i DUU skal lave eksempel med udgangspunkt i egen portefølje/efteruddannelsesplan*). AC laver under mødet skabelon til forslag på skabelon (*AC sender denne skabelon rundt*)

Nyt fra regionerne

- Syd
 - Snak omkring akutmedicinere som kører præhospitalt
- Øst
 - Regionale Råd(RB fortæller): Speciallægemangel ønskes løst at HU-læger skal starte og slutte i Region Sjælland. I alle nye forløb kommer der mere tid i Region Sjælland, stor fokus på at uddannelseslægerne får det volumen de skal.
- Nord
 - Hjørring besat i anden omgang.
 - De første præhospitale kurser gennemført med gode tilbagemeldinger fra HU-læger.

Nyt fra

- Bestyrelsen
 - Kommende internat om 1 uge
- PKL

- Input fra forsvaret til deres internat (Søren Bek, rigtig godt)
- Hovedkursusleder(RB)
 - Fokus på mere e-learning
 - Delkursusledermøde i maj
- FYA(EK, HM, SC)
 - Info om FYA-symposium
 - Info om NYA og exchange. Begrænset ønske fra danske afdelinger med at ville tage udvekslingsstuderende (*EK vil undersøge årsag hertil og snakke med Elise fra FYA som er NYA-medlem*)
- SSAI: punkt udgår
- UEMS(AK)
 - Svendborg-lign-sag i Italien. Samtale herom
 - Fatigue undersøgelse"
 - Man er inspireret af ,at Danmark ikke har eksamener som speciallæger. Ønsket at undersøge hvordan vi gør ting forskelligt, evt artikel, blive klogere på hvordan vi gør ting forskelligt.