

Referat DUU møde, Herlev, CAMES, 20/10- 2020, kl. 11-17

Deltagere: Carsten Albek (CA), Rikke Borre (RBJ), Mette Riber (MR), Helle Thy (HT), Anders Skjelsager (AS) Anne Cathrine Haug (AC), Marguerite Ellekvist (ME), Ebbe Bessmann (EB), Anne-Sofie Lynnerup (ASL)

Afbud: Helle Nibro (HN), Jacob Kuhn (JK)

Dagsorden:

Gennemgang af dagsorden og prioritering

Dagsordenen godkendes.

Kommentarer til referat fra seneste DUU-møde (referatet vedhæftet)

Referatet godkendes.

DASAIM's hjemmeside (CA)

Hjemmesidens udbyder skal sandsynligvis skiftes og derfor er der ikke aktuelt mulighed for eller ide i, at lave store ændringer, før dette er implementeret.

Planen er således at gennemgangen af hjemmesiden, [BILAG 3 Referat fra DUU internat 24/8-20](#), skal fungere som opskrift for den nye hjemmeside, mens det aktuelle fokus bliver opdatering af revidering af eksisterende dokumenter.

Oplæg fra Internat (CA)

CA taler med Tina Caludan om i hvor høj grad det er muligt at implementere ovennævnte BILAG 3 på nuværende tidspunkt.

Nyt underemne YL (MR)

MR har udarbejdet forslag til skriv, se bilag 1, som anvendes til 'Information om uddannelse'.

Gennemgang af dokumenter (HT)

HT varetager revidering/opdatering af dokumenterne 'varighed af kliniske ophold' og 'håndbogen'.

Kursusmanualer på hjemmesiden (RB)

Kursusmanualer kan være meget omfattende og det diskuteres om hvorvidt det er kursusmanualer, eller en overordnet beskrivelse af de enkelte kurser i de 5 regioner/3 uddannelsesregioner, der bør være tilgængelig på hjemmesiden.

Der stilles forslag om at der udarbejdes overordnede

Referater på hjemmesiden (CA)

Skal lægges ind i samarbejde med Tina Caludan, samt opdatering af FYA-linket.

National introkursus-gruppe

DUU har gentagne gange diskuteret indikationen for en national introkursusgruppe. Medlemmerne ønskes stillet via deltagere fra de regionale råd, som kunne arbejde med kvalitet og udvikling i introkurserne. Dette har endnu ikke været muligt at få effektueret.

Der stilles forslag om invitation fra DUU til en workshop for de regionale råd. Ideen er her at samle rådene og at de så i samarbejde skal komme med forslag til overordnede generiske vejledninger for introkurser i introduktionsuddannelsen (med udgangspunkt i målbeskrivelsen), indhold og form.

Introkurserne er ikke forankret i målbeskrivelsen, men DUU ønsker at facilitere en mulighed for kvalitetsudvikling af kurserne, fællesforståelse af indholdsbehov og tværregional sparring og inspiration.

Alternativt vil DUU tilbyde at lave dette arbejde, med udgangspunkt i målbeskrivelsen.

ME Udfærdiger, med udgangspunkt i beskrivelserne fra SYD, en skabelon til beskrivelse af intro-kurserne. Skabelonen sendes til øvrige DUU medlemmer.

Planen bliver så at skabelonen gennemgås, godkendes og sendes til de regionale råd, med en 'save the date' til workshop 2021 i forbindelse med DASAIMs årsmøde.

ØST: Mette Lind er overordnet kursusleder for intro-kurserne i ØST, der er uvist hvem, elle rom, der er samme funktionsindehaver i øvrige regioner.

SYD: Beskrivelser af introkurserne foreligger på <http://videreuddannelsen-syd.dk/wm218683>

NORD:

Inspektorordningen (CA)

Der har været kontakt til Benni Bees: Inspektorkurser til december 2020, marts 2021 og oktober 2021 er alle fuldt booket. Der er ikke planlagt kurser for 2022 endnu.

Der har været inspektorbesøg i februar på Aarhus Universitetshospital Intensiv, Hillerød Anæstesiologisk Afd. 5. marts. For nuværende er der aftalt et inspektorbesøg 21. januar 2021 i Køge. Se i øvrigt BILAG 3.

Inspektorerne skal søge om deres stilling igen hvert 6. år. <http://www.dasaim.dk/wp-content/uploads/2014/04/Hvordan-bliver-jeg-inspektor-nov-2016.pdf> Listen af inspektorer gennemgås, se BILAG 2.

Der skal udsendes e-mail med reminder om at genansøge. **CA**

Der skal opslås inspektorstillinger til 10. januar 2021. Opslaget skal på DASAIMs hjemmeside. **RB+AS**

Revision af målbeskrivelse og porteføljer (RB)

Procedurebeskrivelse af processen, er undervejs. **RB**

Oversættelsen af målbeskrivelserne til engelsk. Processen er godt undervejs og forventes færdig før nytår.

Faglige Profil (CA)

Har siden januar 2020 ligget hos danske regioner. Der er rykket x mange pr. mail, men der svares ikke.

Den faglige profil findes på DASAIM's hjemmeside og også på <https://www.laeger.dk/de-39-faglige-profiler> og skal også her ændres. Det forslås at der i fremtiden, i stedet for den fulde tekst, lægges et link ind til DASAIM's hjemmeside (på samme måde som fx ØNH's faglige profil). **CA**

RB har møde med relevante personer og vil bringe tidspresset omkring den faglige profil videre.

DASAIM's vejledning 2017, Bilag opdateres med attestation. **AS**

GF2020

CA, ME, JK på valg

CA - Genopstiller

ME – Genopstiller

JK – ikke tilstede, **CA** tager kontakt mhp status og ønsker.

Årsberetning

Der blev afgivet input til årsberetning ved DUU internatet 28/8-20. Se venligst referat herfra.

CA udarbejder beretning som sendes til øvrige DUU medlemmer, mhp evt. andre input.

Det præhospitale område som led i HU (AC, RB, ASL, MR)

Opfølgning fra punktet om den præhospitale uddannelse under HU, jvf. referatet fra DUU internat 28/8-20.

Der er gjort en indsats for at finde ud af hvordan kompetencen håndteres i de forskellige regioner.

ASL har sendt svar fra NORD, se BILAG 4

AC har sendt svar fra MIDT

Afventer svar fra ØST **RB** og SYD **MR**

Der er rejst forslag om at lave et kompetencekort, som supplement til den kompetence der allerede eksisterer, i præhospital indsats, som skal skrives ind i målbeskrivelsen for hoveduddannelsen. Kortet skal indeholde grundlæggende kompetencer, og skal kunne fungere som grundlæggende basisuddannelse forud for den præhospitale efteruddannelse.

Forslaget diskuteres i DUU. Der opnås ikke enighed og planen er at man arbejder videre med overblikket over den præhospitale uddannelse, emnet tages op med PAW, og at et evt. kompetencekort vil blive diskuteret igen, senest på DUU internat 2021. **AC**

CA vil rejse diskussionen i DASAIM's bestyrelse mhp. Prioritering.

Uddannelsesenqueten 2019

Gennemgang af de forskellige afsnit

Se BILAG 5

Fokusområder

Karrierevejledning.

Kommentarer og statistik samles og sendes til de regionale råd. **ASL**

Uddannelse i hverdagen

Hvordan udnyttes uddannelsessituationerne i hverdagen? Aktiv udnyttelse af rugbrødsanæsthesien til læring. Identificering af uddannelsesrelevant aktivitet v. konf, feedback/supervision,

Alt det som går godt.

"Offentliggørelse" af Enqueten

Forslag om en plakat. **AC**

Kort rapport til offentliggørelse på DASAIMs og FYAs hjemmeside. **AS, AC, ASL**

Rekruttering, antal HU-ansøgere efterår 2020

NORD: 23 ansøger til 8 stillinger.

ØST: 17 ansøgere til 12 ansøgere.

SYD: 14 ansøger til 6 stillinger.

CA har bedt om og fået data på hvor mange intro der har været igennem i de forskellige regioner, og hvor mange der nu er i HU. **CA vedhæft evt data som bilag.**

Nyt fra kurserne

Der er kommet ny administrator på hoveduddannelseskurserne, Rikke Petersen. Der er dog nogle organisatoriske udfordringer og svartiderne på henvendelser vedrørende kurser må forventes øget.

Årshjul DUU

Kommende datoer

28/1-20 Århus, **AC** booker lokale.

18/5-20 CAMES, **RBJ** booker lokale.

Internat 2021 – ALLE bedes melde ind med mulige datoer i september 2021. Mandag-tirsdag. Der udsendes doodle ved **ASL**

Evt.

Tid til at løfte den uddannelsesopgaven (HN)

HN ej tilstede. Emnet flyttes til kommende møde.

Forhold i mellem dagtid og vagt i HU-stillingerne (HN)

HN ej tilstede. Emnet flyttes til kommende møde.

BILAG 1

Til DASAIMs hjemmeside, under DUU, under 'information om uddannelse'.

Speciallægeuddannelsen i anæstesiologi og intensiv medicin består af 1 års introduktionsuddannelse samt 4 års hoveduddannelse.

Introduktionsstillinger bliver løbende slået op af afdelingerne selv og kan ses på www.sundhedsjobs.dk/laege.

Hoveduddannelsesstillinger bliver slået op to gange årligt, med start 1/5 og 1/11 i videreuddannelsesregionerne:

- Videreuddannelsesregion Øst (Region Hovedstaden og Region Sjælland)
- Videreuddannelsesregion Nord (Region Midt- og Region Nordjylland)
- Videreuddannelsesregion Syd (Region Syd)

Ansøgning til hoveduddannelse sker på www.videreuddannelsen.dk

Uddannelsen og arbejdet foregår inden for de fire søjler

- Anæstesi og perioperativ medicin – dette inkluderer den præoperative forberedelse af patienten, alle former for anæstesi samt per- og postoperativ overvågning og behandling
- Intensiv medicinsk terapi – indebærer multidisciplinær, diagnostik og behandling og pleje af kritisk syge patienter
- Akut-, traume og præhospitalsmedicin – herunder den multidisciplinære præhospitale traumebehandling, transport af kritisk syge patienter og deltagelse i katastrofeberedskab
- Smertebehandling – herunder behandling af akutte og kroniske smertetilstande samt palliation i et multidisciplinært samarbejde

BILAG 2 Inspektorer.

Region ØST

Morten Steensen (2014)
Karin Graeser (2011-2017)
Pernille Haderslev (2015)
Frederik Treshow (2018)
Frederik Mondrup (2018)

Juniorinspektorer

Rikke Malene Jepsen

Region SYD

Dennis Köhler (2013)
Katarzyna Fabirkiewicz (2016)
Jimmy Højberg Holm (2014)
Sigrun Høegholm Kann (2015)
Christina Frøslev-Friis (2018)

Juniorinspektorer

Dorte Rytter
Lise Skyttegaard Balkert

Region NORD

Odd Ravlo (2014)
Marlene K. Dahl
Susanne Scheppan (2013)
Karsten Gadegaard
Nette Møller-Nielsen (2018)

Juniorinspektorer

Mette Poulsen
Niels Dalsgaard Nielsen
Claus Hedebo Bisgaard

BILAG 3 Inspektorbesøg

Hvis økonomien tillader det, vil der inden årsskiftet initiere de inspektorbesøg som er udskudt i 2020, og så mange af de planlagte besøg til 2021 som der er inspektorressourcer til.

Det drejer sig om

| | |
|---------------------------------------|------------------------------------------------|
| Odense Universitetshospital Svendborg | OUH Anæstesi-Intensiv Afdeling V (Odense) |
| Regionshospitalet Viborg, Skive | Anæstesiologisk afdeling |
| Sydvestjysk Sygehus | SVS Anæstesi afsnit (Esbjerg) |
| Amager og Hvidovre Hospital | Anæstesiologisk afdeling, Hvidovre Hospital |
| Hospitalsenheden Vest | Anæstesiologisk afdeling |
| Regionshospitalet Horsens | Bedøvelse, Operation og Intensiv, Overafdeling |
| Region Sjællands Sygehusvæsen | Anæstesiologisk Afd., ROS - Ledelse |
| Rigshospitalet | An/Op |
| Rigshospitalet | Ita/Pita-Funktionen |
| Rigshospitalet | Anæstesi Og Operation |
| Rigshospitalet | Anæstesi/Operation |
| Rigshospitalet | Neuroanæstesiologisk klinik |
| Rigshospitalet | Thoraxanæstesiologisk Klinik |
| Odense Universitetshospital Svendborg | OUH Anæstesi-Intensiv SV(Svendborg) |
| Regionshospitalet Randers | Bedøvelse - Randers |
| Sygehus Lillebælt | SLB Bedøvelse og Intensiv (Kolding) |
| Region Sjællands Sygehusvæsen | Anæstesiologisk Afd., HOL - Ledelse |

BILAG 4

Der ønskes beskrivelse af den præhospitale uddannelse under hoveduddannelsen i anæstesiologi.

- formel undervisning
- øvelser
- kompetencekort (krav)
- dage med ALB
- andre dage, fx AMK, primær ambulance mv.

BILAG 5 - Enquete

Gennemgang af de forskellige afsnit

RBJ

Karrierevejledning og bagvagtsfunktion. HU4-speciallæger

Bagvagtsfunktion: langt de fleste får bagvagts erfaring. Det anbefales at tage emnet op i den regionale råd, mhp sammenligning.

Karrierevejledning: Mange modtager karrierevejledning og dem som gør, har ytret sig positivt om dette ift. anvendelighed. Der er dog 1/3 som har svaret at de ikke gør, men ønsker det.

Mest interessant er manglen på karrierevejledning, læringsplaner, feedback og supervision.

Mange gode kommentarer om ønsket indhold af karrierevejledning. HU4 indeholder kun 22 svar ialt, så det med at se på regionale forskelle er svært.

Supervision/feedback

På et overordnet plan er der stor tilfredshed med den supervision der er tilgængelig.

Der er en tendens til at uddannelseslægerne oplever at få relativt mere supervision ifht feedback.

RBJ + MR

Procedurer:

HU4+Speciallæger: HU4s fokus er at oplæres i at give supervision og være bagvagter, så det er forventeligt at de har færre antal procedurer. Man kan diskutere den nedre grænse for vedligeholdelse af kompetence, og at nye speciallæger i højere grad end tidligere, ikke har mere end 1+4 års erfaring anæstesi, når de kommet ud.

INTRO:

Stor spredning i procedurerne, og særligt vedrørende blok. Blok er ikke en del af introduktionsuddannelsen jvf målbeskrivelse.

ACH+ HT + HN

Gennemgang af rapport – **HU1-3**

Dagtider – læringspotentiale. En mindre del oplever mindre uddannelsesværdi. Måske et overgangsfænomen fra intro til HU? **HT**

Mange kommentarer om et ønske om struktur på afdelingernes uddannelse.

ME+CA

Langt de fleste, både intro og HU, har 1-5 vagter/måned og er tilfredse med det.

Der udtrykkes generelt en oplevelse af at det er vigtigt at være bekendt med vagtfunction, for at komme til erkendelse af om man kan fungere i et speciale med stor vagtbelastning.

Helt generelt beskrives vagtbelastningen som meget svingende.

ASL+ AS

Det generiske inden for uddannelsesfokus i afdelingen er langt de fleste tilfredse med, men tilpasningen til den enkeltes uddannelsesbehov opleves ikke på samme måde sufficient.