

DUU møde 11. Juni 2019 11-16, Herlev

Deltagere: Carsten Monefeldt Albek(CMA), Doris Østergaard (DØS), Mette Pedersen (MP) suppleant fra SYD, Rikke Vita Borre Jacobsen (RBJ), Helle Thy Østergaard(HTØ), Marguerite Benedikte Bondo Ellekvist(ME), Lars Kjærsgaard (LK), Anne-Sofie L (ASL), Anders Skjelsager(AS), Steffen Kløve Albæk Pedersen (SP)

Afbud: Helle Nibro, Anne Cathrine Haug, Camilla Strøm, Jacob Kuhn.

Gennemgang af dagsorden og prioritering

- a. Valg af referent (SP)
- b. Kommentarer til referat fra seneste møde
Ingen kommentarer
- c. Kommunikation til omverdenen

2. Ansøgningsvejledning til HU, status?

ASL: Færdig. Der er forsøgt at lave en fælles vejledning for hele landet, med underafsnit med forskellene på de enkelte uddannelsesregioner, men der har ikke været opbakning fra videreuddannelsesregionernes sekretariater til en fælles vejledning. De har ønsket, at DUU kun skulle lave en vejledning for de bilag, der er specifikke for DASAIM.

Den nye vejledning skal ud på DASAIM's hjemmeside, linket fra videreuddannelses regionernes hjemmeside skal opdateres (AS, CA).

3. Status Akut medicin, inkl. de nye kompetencekort

Kompetence kort: NIV og ITA kort OK fra akutmedicinerne. Der er et par tilføjelser fra akutmedicinerne i forhold til kortet i basal luftvejshåndtering. Akutmedicinerne har et inderligt ønske om et punkt med anvendelse supraglottiske hjælpemidler under anæstesiologisk supervision. CA: Bange for at det kan blive en glidebane, da det er uklart hvordan ansvarsfordelingen bliver og hvad supraglottiske hjælpemidler dækker over. DUU holdning: at det skal ikke stå ”anvende supraglottiske” hjælpemidler i det akutmedicinske kompetencekort, da det ikke er en relevant kompetence for en akut mediciner, da der altid vil være en anæstesiolog tilgængelig på et akut sygehus. CA: kommer med forslag til ændringer, at det kun skal indbefatte tungeholder og nasal airway. Videre dialog med akutmediciner på formands og bestyrelsesniveau.

4. Oversættelse af Portefølje og Målbeskrivelse til engelsk

CA: Strandet, den forespurgte oversætter havde ikke mulighed for at hjælpe. Der søges efter ny translatør. Budget 12.700 kr. fra DASAIM.

ME: spørg Tina Calundann, hvilket firma, der stod for opgaven sidst. CA spørger kolleger på HH.

5. Rekruttering:

a. Tiltag, karrieredage, fokus på studenter i kliniske ophold.

SP: Afholdt anæstesitema aften i Odense i maj ca. 70 deltager i samarbejde mellem FYA og SATS.

Afholdes speciale- og karrieredag i syd og øst for de studerende.

I nord og øst da kommer de studerende i obligatorisk klinik i forbindelse med studiet på en anæstesiaafdeling. I syd særlig problemstilling med, at der kun er få studerende, der kommer i klinisk ophold ved anæstesen i forbindelse med valgfrit klinisk forløb.

b. Status, oplåede og besatte I-stillinger i de tre regioner

Det virker til at der er pæn søgning til I stillingerne i anæstesi.

Problemstillingen er, om alle I stillinger bliver slået op i de enkelte afdelinger. For at holde fødekæden til HU skal der som udgangspunkt være 1,5-2 I stillinger pr HU stilling. Opsummering: Vi skal have et løbende overblik over antal oplåede og besatte stillinger, herunder evt. genbesættelser i I stillinger i de enkelte uddannelsesregioner.

Dette bør gøres hver 6 til 12 mdr.

Ansvarlig for status fra de enkelte regioner

Øst: HT

Syd: MP

Nord: ASL

c. Princippapir vedr. Genansættelser i I-stillinger

CA: Er blevet udarbejdet, der er lavet enkelte tilrettelser. **HVORNÅR udsendes det?**

6. Status Inspektorer, revideret skabelon til stillingopslag

ASL: Har lavet vejledning med hvad vi gerne vil have i en ansøgning til inspektorer, denne sendes rundt til kommentarer i DUU. Der følges op til internettet.

7. FYA's uddannelses enquete

CA: Den ligger klar, der er skaffet mailadresser så den kan komme ud til de uddannelsesansvarlige overlæger i hele landet og herfra videre til de yngre læger i specialet.

Plan: Udsendes til september 2019. (AS)

8. Forskningstræning, fælles for alle tre regioner, status.

RBJ: Der er indhentet information om opbygningen af forskningstræningen fra de tre uddannelsesregioner. Der er store forskel på hvordan forskningstræningen er organiseret i de

forskellige uddannelsesregioner. RBJ: Region øst, her problem med for få deltager pga. at mange har gennemført Phd før deres HU.

DØS: Der er i øst er der behov for en opdatering af indhold og form. Der er aktuell ingen systematisk evaluering af de enkelte kurser i øst.

LK: Er det en DUU opgave eller skal DASAIM's forskningsudvalg på banen i forhold til hvordan det skal organiseres?

DØS: Det skal afklares, om der skal laves en fælles landsdækkende ordning eller der behov for en justering specielt i øst.

CA: uklart hvor forskningstræningen har hjemmehørende og organisationen heraf er hjemmehørende.

Opsummering: Vi skal havde afdækket, hvad der forgår i de forskellige uddannelsesregioner, når vi har den viden, kan vi tage stilling til om der er behov for at ændre noget, og hvem der har ansvar for dette. RBJ øst har bolden i samarbejde med MP syd og ASL nord.

Skaffe information om indholdet på de enkelte kursus dage i regionerne (SP, ASL, RBJ)

9. I-Uddannelse, national arbejdsgruppe for fælles kurser (RBJ)

Vi har et øget fokus på hvordan I kurserne er organiseret i de enkelte uddannelsesregioner og indholdet på kurserne. Det er vigtigt at indholdet på kurserne er opdateret, da de er en grundlæggende del af introuddannelsen. Det er dog et problem i forhold til at kursusdagene ikke er obligatoriske for at gennemføre introstillingen, men det er op til de enkelte afdelinger at betale for deres introlægers deltagelse på kurserne. Det kan medføre risiko for fremtidige besparelser på området. Det er derfor vigtigt, at vi som selskab kan støtte op om vigtigheden af kurserne. DUU ønsker at blive kloget på indhold og form på introkurserne i de enkelte regioner. Der skal udsendes en forespørgsel til de enkelte regionale Uddannelsesråd i forhold til form og indhold på kurserne (AS, SP, HT)

10. Opdatering af Den faglige profil, seneste revideret i 2013, planlagt til revision på internatet.

Skal se på den faglige profil op til internatet, ansvarlig: AS ASL ME, CA, DØS.

11. Forhold i mellem vagttid og dagtid i skema planlægninger for uddannelsessøgende læger.

Udskydes til senere, tages på internatet.

12. Fælles holdning fra DUU vedr. flytning af HU-stillinger, Videreudd. Syd og Øst melder ikke ensartet ud.

HT og RJB: Det ville skulle godkendes ved de to videreuddannelsesregioner og respektive afdelinger afgivende og modtagen. Desuden skal ansøgende skulle kunne opnå de samme kompetencer på den nye afdeling som vedkommende kunne havde opnået på den afgivende afdeling.

13. Forespørgelse fra Smerteudvalget vedr. den kliniske uddannelse i smerter og smertebehandling

CA: Henvendelse fra Lone Nicolaisen, Smerteudvalget: Ønske om at få afdækket hvad der uddannelsesmæssigt i intro og HU forgår i de tre uddannelsesregioner på smerteområdet. Er det er noget DUU vil støtte op om.

RBJ: Smerteudvalget skal kunne indhentes informationer fra PKL'erne og de regionale uddannelsesudvalg

CA: Vi kan fremsende de enkelte kompetencekort, HU målbeskrivelser og indhold på HU kurser inden for smertebehandling til udvalget.

14. Korte punkter:

a. Nyt fra bestyrelsen

CA: intet nyt i den omgang.

b. Nyt fra PKL

CA: PKL/PUF fra SYD Christopher Garcia kontaktes mhp evt. medlemskab i DUU som PKL fra SYD.

c. Nyt vedr. de specialespecifikke kurser/hovedkursusleder

RBJ bliver ny hovedkursusleder til sommer, overtager posten fra DØS.

d. Nyt fra SSAI edcom

Intet nyt.

e. Nyt fra UEMS

HT: vi skal finde ny kandidat, fra efteråret 2020.

15. Aktuelle udfordringer i de tre regioner

RBJ: Region Sjælland er ved at oprette samlet forløb med kandidat, KBU og intro i regionen. Dette betyder potentielt, at afdelinger ikke selv ville kunne vælge, hvem de vil ansætte i introstillinger.

16. Kommende datoer:

26-27/8-2019, DUU Internat

Afholdes hos LK, Aalborg.

Emner:

- Transfer mellem læring på kurserne og ude i den kliniske hverdag på de enkelte afdelinger.

- Opdatering af Den faglige profil

- Efteruddannelse

24/10-2019, 12-17, DUU øst (møde sted tilgår) med efterfølgende middag

17. Evt.